

Jahresbericht Juniorenobfrau Saison 2011/2012

Eine intensive Saison geht zu Ende. Es gab viele Turbulenzen und enorm viel Arbeit, dies vor allem durch die Erweiterung des Ämme Teams. Am Anfang meines Amtsjahres war ich nur für die C- und B- Junioren zuständig, jetzt sind es alle Junioren von den E- bis A- Junioren. Ohne die Unterstützung meiner Amtskollegen vom Ämme Team und des enormen Einsatzes unseres Koordinators Bernhard Wüthrich (vielen Dank!), wäre das nicht zu bewältigen gewesen.

Die Ba- Junioren haben souverän den Ligaerhalt in der Promotion geschafft, Gratulation! Ausserdem haben sie bewiesen, dass es trotz einiger Probleme teamintern und mit den Trainern möglich ist als Mannschaft weiterzubestehen und sogar sportlich gute Leistungen zu erbringen.

Leider konnten die Bb- Junioren nur einen Punkt gewinnen, ich hoffe sie können die Freude am Fussball behalten und bin sicher, dass sich bald wieder Erfolge einstellen werden.

Die Ca- Junioren konnten sich schlussendlich souverän in der Coca Cola League behaupten, für unsere Gruppierung ein tolles Resultat.

Lange konnten die Cb- Junioren im Kampf um den Aufstieg mitmischen und erreichten schliesslich den tollen zweiten Rang. Ein schönes Abschiedsgeschenk für Tom Gerber, der uns nach zehn Jahren im Traineramt verlässt. Danke Tom für deinen grossen und zuverlässigen Einsatz!

Auch die Cc- Junioren konnten sich in der 1. Stärkeklasse behaupten. Nach der erwartungsgemäss schwierigen Vorrunde in der Promotion ein verdienter Erfolg.

Unsere D und E- Junioren haben sich im Mittelfeld qualifiziert, dort ist genaueres in den jeweiligen Berichten zu lesen.

Leider muss ich noch auf das Thema „Funktionäre“ eingehen. Obwohl in jedem Heft, nicht nur in unserem, mehrfach thematisiert, habe ich wieder mal am eigenen Leib erfahren was es heisst auf Trainersuche zu sein. Einige wenige Ausnahmen, die es doch auch noch gibt, haben mich vor der endgültigen Verzweiflung bewahrt. Sonst erscheint mir dieses Unterfangen ein Ding der Unmöglichkeit. Ich bin mir bewusst, dass der Aufwand als Trainer sehr gross ist und es je nach Job nicht möglich ist, so eine Aufgabe zu übernehmen. Aber wer soll unsere Junioren (die Zukunft unseres Vereins) ausbilden? Leider kann ich diese Frage auch nicht beantworten. Darum wieder mal der Aufruf: Wenn ihr eine Möglichkeit seht etwas für den Verein zu machen oder euch jemand einfällt der in Frage käme, **meldet euch bitte bei mir!** Einen Trainerjob kann man sich zum Beispiel sehr gut zu zweit oder dritt teilen. Ich würde mir wünschen, dass wir uns wieder mehr gegenseitig unterstützen. Zwar habe ich mich als Juniorenobfrau in den Vorstand wählen lassen, ich sollte aber nicht die einzige im Verein sein, die sich für die Junioren interessiert.

Noch kurz etwas in eigener Sache. Anfang Mai habe ich eine Weiterbildung angefangen und musste darum mein Arbeitspensum auf 80% erhöhen. Als ich vor einem Jahr das Amt der Juniorenobfrau übernommen habe, wusste ich noch nicht, dass ich die Chance erhalte diese Weiterbildung zu machen. Jetzt musste ich mir eingestehen, dass meine Zeit nicht für Kinder, Arbeit, Lernen und Vorstand reicht. Der FC hat momentan zwangsläufig die kleinste Priorität, auch wenn ich eine Aufgabe, die ich übernommen habe nicht nur halbherzig ausführen möchte. Deshalb suche ich jemanden, der mich bei meiner Arbeit als Juniorenobfrau unterstützt oder jemand, der sogar das ganze Amt übernehmen würde. Interessierte dürfen sich gerne bei mir oder einem anderen Vorstandsmitglied melden!

Ich danke allen Trainern und Funktionären herzlich für ihren grossen Einsatz und wünsche allen eine erholsame Sommerpause und einen guten Start in die neue Saison!

Sylvia Stalder